

マージン率等に係る情報提供

株式会社富山システムサービス
許可番号 派 16-300128

労働者派遣法第23条第5項に基好づき、下記の情報を提供します。

記

- (1) 派遣労働者数（令和5年4月1日現在） 0人
- (2) 派遣先事業所数（令和5年4月1日現在） 0件
- (3) マージン率（令和5年4月1日現在） 0%
- (4) 労働者派遣に関する料金額の平均額（令和5年4月1日現在） 0円
- (5) 派遣労働者の賃金額の平均額（令和5年4月1日現在） 0円
- (6) 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別
労使協定は締結していない
- (7) キャリアアップの資する教育訓練に関する事項（教育訓練計画）

| キャリアアップに資する教育訓練 | | | | | 1人当たり年間平均実施時間 | | | | 訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT | 訓練費負担の別 1 無償（実費負担なし） ・ 2 無償（実費負担あり） ・ 3 有償 | 賃金支給の別 1 有給（無給部分なし） ・ 2 有給（無給部分あり） ・ 3 無給 |
|---|---|------------------|-----------|----|---------------|-----|-----|-------|-----------------------------------|---|--|
| キャリアアップ措置の種類 (1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練) | 対象となる派遣労働者の種類 (1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社○年目(階層別訓練の場合のみ選択のこと)・5 その他) | 具体的教育訓練 | 具体的対象労働者 | 人数 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | | | |
| ① | 1 | 新規採用者訓練 | 新規派遣労働者 | 3 | 2 | | | | 2 | 1 | 1 |
| ② | 2 | ビジネスマナー訓練 | 新規派遣労働者 | 3 | 8 | | | | 2 | 1 | 1 |
| ③ | 2 | OA機器基礎訓練 | 1年以上雇用労働者 | 3 | 8 | | | | 2 | 1 | 1 |
| ④ | 2 | 若手社員研修 | 就業中全労働者 | 3 | 8 | | | | 2 | 1 | 1 |
| ⑤ | 2 | プログラミング言語基礎訓練 | 就業中全労働者 | 3 | | 8 | | | 2 | 1 | 1 |
| ⑥ | 2 | プログラミング言語訓練 | 就業中全労働者 | 3 | | | 8 | | 2 | 1 | 1 |
| ⑦ | 2 | ITサービスマネージャー育成研修 | 就業中全労働者 | 3 | | | | 8 | 2 | 1 | 1 |
| ⑧ | 4 | 中堅社員研修 | 就業中全労働者 | 3 | | 8 | | | 2 | 1 | 1 |
| ⑨ | 4 | リーダー育成研修 | 就業中全労働者 | 3 | | | 8 | | 2 | 1 | 1 |
| ⑩ | 4 | 上級社員研修 | 就業中全労働者 | 3 | | | | 8 | 2 | 1 | 1 |
| ⑪ | 2 | 資格取得訓練 | 就業中全労働者 | 3 | | | | 8 | 2 | 2 | 3 |
| 1人当たりの平均実施予定時間の合計（「訓練費負担の別」が「1 無償（実費負担なし）」であり、「賃金支給の別」が「1 有給（無給部分なし）」であるもののみ合計可。） | | | | | 26 | 16 | 16 | 16 | | | |

※事業計画で計画した内容を記載

- (8) 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する相談窓口

キャリアコンサルティング相談窓口 総務部 TEL 076-433-0329 担当 帯刀亮治

以上